

R

TEMOIGNAGE

## Quand deux professionnelles de l'emploi découvrent le BTP

*L'une agit au sein d'une Mission locale, l'autre dans une entreprise spécialisée dans l'insertion. Mais ni l'une ni l'autre ne connaissaient le BTP. Grâce à Didier Granon (société VPRM à Vaulx-en-Velin), ces deux professionnelles de l'emploi ont fait connaissance avec la réalité des métiers du BTP. Une découverte très positive et favorable à la profession, à en juger par leurs commentaires.*

Annabelle Combier est conseillère « Emploi-Formation » détachée par l'ANPE au sein de la Mission locale des Monts d'Or et des Monts du Lyonnais. Alexandra Bonnier est chargée du développement commercial de GIROL, une entreprise de travail temporaire d'insertion intégrée au réseau associatif ICARE. Bien que l'une et l'autre soient au contact quotidien de demandeurs d'emploi à qui elles peuvent conseiller une orientation vers les métiers du BTP ou même présenter des offres d'emploi d'entreprises du BTP, elles ne sont pas pour autant des « pros » du BTP. L'une d'elles, Annabelle Combier, n'avait d'ailleurs jamais visité un chantier.

Désormais, cette « lacune » est comblée. Grâce à un adhérent de BTP Rhône, Didier Granon, PDG de la société VPRM (Vaulx-en-Velin : 47 salariés), une entreprise mixte Bâtiment (gros œuvre, réhabilitation) et Travaux Publics (réseaux secs, génie civil) qui a « joué le jeu » du plan OPRA, un dispositif mis en place par le MEDEF pour développer « la connaissance de l'entreprise »<sup>1</sup>, Annabelle Combier et Alexandra Bonnier ont passé deux jours pleins « sur le terrain », visitant à cette occasion plusieurs chantiers sous la houlette des conducteurs de travaux de VPRM.

### « Les gens commencent à savoir que le BTP recrute »

« Nous voulions découvrir plusieurs types de chantier, quelques corps de métier et échanger avec des salariés ayant différents niveaux de responsabilité : nous avons été servies ! », avouent en chœur les deux visiteuses, tout en soulignant la qualité de l'accueil et la disponibilité de leurs hôtes. « Nous n'avions pas préparé de mise en scène ; elles ont vu la réalité des choses », explique alors le PDG de VPRM. Et Didier Granon d'ajouter : « nous avons essayé de leur

montrer que ce sont bien les hommes qui font le chantier ».

Pour l'essentiel, le bénéfice qu'Annabelle Combier et Alexandra Bonnier tirent de ce stage de découverte consiste en la possibilité qu'elles ont désormais de mieux qualifier à la fois la demande des personnes intéressées par un emploi dans le BTP et les offres soumises par les entreprises de BTP. Un atout d'autant plus appréciable que selon elles, les demandes d'information sur le BTP comme les offres d'emploi affluent vers leur bureau. « Les gens commencent à savoir que le BTP recrute », indique Annabelle Combier. « Je le constate aussi au nombre de demandes d'emploi que je reçois », confirme Didier Granon.

A l'issue de ce stage, l'une et l'autre ne tarissent pas d'éloges sur cette opportunité et encouragent d'ailleurs leurs confrères à en profiter. « Désormais, je saurais de quoi je parle. Je pourrais mieux faire face au problème des qualifications. Je vais aussi mieux définir les besoins en formation », confie Annabelle Combier. Sa consœur Alexandra Bonnier renchérit aussitôt : « Je vais faire une meilleure promotion des métiers du BTP ; je dispose maintenant d'arguments pour encourager les candidats à s'orienter vers le BTP ».

### « J'ai le sentiment que le BTP a plein d'avantages à mettre en avant »

Voici les impressions croisées de ces deux stagiaires, et les commentaires de Didier Granon.

**Annabelle Combier (A. C.) :** Je suis étonnée ; j'ai découvert des métiers très techniques qui demandent une réelle qualification. J'ai aussi constaté que ces métiers s'exercent dans des conditions qui sont loin d'être aussi difficiles qu'on le dit ; la mécanisation est passée



A l'issue de leur stage « Connaissance de l'entreprise », Annabelle Combier et Alexandra Bonnier (ici accompagnées de leur hôte, Didier Granon, PDG de la société VPRM) estiment qu'elles pourront désormais mieux qualifier à la fois la demande des personnes intéressées par un emploi dans le BTP et les offres soumises par les entreprises de BTP.

par-là. Le BTP est à l'opposé de l'image que j'en avais.

**Alexandra Bonnier (A. B.) :** J'ai pu poser des questions aux hommes de l'art et obtenir des informations précises sur les différentes missions des salariés.

**A. C. :** J'ai bien compris la différence entre Bâtiment et Travaux Publics. J'ai découvert les contenus de poste à différents niveaux de hiérarchie. Désormais, je peux définir ce que l'on attend d'un maçon ou d'un coffreur.

**A. B. :** J'ai été surprise par les possibilités d'évolution interne, y compris pour le personnel issu des dispositifs d'insertion. J'ai rencontré un conducteur d'engins de 23 ans qui a intégré VPRM comme manoeuvre grâce au GEIQ TP. Dans le même ordre d'idée, j'ai constaté avec intérêt que les salariés d'origine étrangère avaient accès à des postes d'encadrement ; aujourd'hui encore, dans beaucoup de secteurs d'activité, les cadres sont franco-français !

**Didier Granon :** Le BTP est en avance sur ces questions là ; nous sommes des gens pragmatiques ; c'est la qualité des hommes qui compte, peu importe la couleur de leur peau ; depuis tou-

jours, nous travaillons avec des gens qui viennent d'un peu partout !

**A. B. :** J'ai également été très touchée par la dimension humaine des relations entre les différents acteurs, quel que soit le niveau hiérarchique.

**A. C. :** Maintenant que j'ai une vision réelle des choses, j'ai le sentiment que le BTP a plein d'avantages à mettre en avant : la satisfaction éprouvée devant ce que l'on a participé à construire ; l'aspect créatif du métier, le travail en équipe, la possibilité de se former, la diversité des métiers, mais aussi le niveau des salaires.

**Didier Granon :** Nous n'avons aucun salarié au SMIC ; j'essaie de gratifier le personnel, lui offrir des plus ; il constitue la vraie richesse de l'entreprise !

<sup>1</sup> Le plan OPRA est un dispositif mis en place par le MEDEF voici quelques années dans le but de faire découvrir aux enseignants la réalité de la vie d'une entreprise. Ainsi, les professeurs peuvent-ils alors mieux orienter leurs élèves. Récemment, ce plan OPRA est ouvert aux professionnels de l'insertion. En ce début mars, une quinzaine d'adhérents de BTP Rhône a ainsi accueilli une trentaine de stagiaires désireux de connaître le secteur du BTP et ses acteurs.