ASSOCIATIONS, COLLECTIVITÉS, ENTREPRISES

LES + DE LA DÉMARCHE

- → Redéfinition des postes à partir des compétences
- > Evaluation des compétences par poste
- → Dialogue interne favorisé autour des compétences
- → Outil au service du recrutement et à la réalisation d'entretiens annuels d'évaluation

OPTIMISONS ENSEMBLE VOS RESSOURCES INTERNES

avec la méthode certifiée





L'engagement RSE en 🛨

Valoriser votre structure en qualité d'acteur économique, au service du développement de l'emploi du territoire.

Recruter selon une nouvelle dynamique, sans critère de formation, mais par la valorisation des compétences.

COMMERCIAL@GROUPE-ICARE.FR

www.groupe-icare.fr











01 VOS PROBLÉMATIQUES RESSOURCES HUMAINES

- → Difficultés de recrutement
- → Création de poste
- → Intégration d'un nouvel outil de production
- → Redéfinition des critères de recrutement dans le cadre d'évolutions
- → Pérennisation sur poste
- → Nouvelle politique RH ou organisation RH simplifiée
- → Et ... VOTRE SITUATION ACTUELLE!

02 LA MÉTHODOLOGIE VITA AIR?

Une méthodologie éprouvée et approuvée! Comme une centaine d'entreprises du territoire, adoptez la méthodologie VITA AIR pour :

- → Optimiser votre organisation
- → Identifier et valoriser vos compétences internes

03 NOTRE EXPERTISE EN 3 ÉTAPES



PHASE D'ENTRETIENS

- Collecte d'infos In situ / Chez l'employeur
- Entretiens avec la direction
- Visualisation des postes de salariés



PHASE DE DÉPOUILLEMENT

- Exploitation des informations par les équipes du Groupe ICARE
- Rédaction du rapport de diagnostic
- Etablissement d'une fiche de poste par compétences sur mesure



PHASE DE RESTITUTION

- In situ / Chez l'employeur
- Restitution et échange sur le diagnostic organisationnel de poste
- Présence de la direction et des personnes rencontrées lors des entretiens





La méthodologie certifiée VITA AIR vous permet de dégager de la valeur ajoutée dans votre entreprise et de développer votre productivité.